

IL CONTRIBUTO DELLA FORMAZIONE  
ALLA PARITA' DI GENERE

Il Ruolo dell'Ordine degli Ingegneri di Milano

Erika Avanzi



ORDINE DEGLI INGEGNERI  
DELLA PROVINCIA DI MILANO

Milano, 3 dicembre 2022

# Contesto

- I CEO di azienda sono il **3%** donne
- Sui rettori di 84 università italiane 9 donne rettrici di università (**10%**)
- Il **17%** delle imprese in Italia hanno come contitolari o titolari le donne
- nel 2022 la **1ma** donna Presidente del Consiglio.
- Milano: al Politecnico quest'anno viene eletta la **1ma** Rettrice donna e... viene eletta la **1ma** Presidente dell'Ordine degli Ingegneri donna

# Legislazione

**LEGGE 5 novembre 2021 , n. 162 «Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo»**

art. 12: A livello nazionale, regionale e della metropolitana e dell'ente di area vasta sono nominati una consigliera o un consigliere di parità. Per ogni consigliera o consigliere si provvede altresì alla nomina di un supplente che agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo ed in sostituzione della medesima o del medesimo.

*La Consigliera Nazionale di parità è nominata con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*(ora è la dott.ssa Francesca Bagni Cipriani)*

# Legislazione

art. 13: Le consigliere ed i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità' sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

*Ma non basta, oltre che operare con la Legge per migliorare la parità di genere  
sarebbe meglio fare formazione e cultura*

art. 46bis: A decorrere dal 1° gennaio 2022 è istituita la certificazione della parità di genere al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità' salariale a parità' di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

# Ordine degli Ingegneri di Milano

Superare gli stereotipi di genere, raccontare come nel mondo delle professioni tecniche si sta cercando sempre di più di appianare il gap di genere attraverso esperienze e casi di successo, anche di imprenditoriale al femminile



## PROGETTO DONNE 4.0

Commissione tematica Startup e Settori Innovativi

**1ma DONNA INGEGNERE  
nel 1908:  
Ing. EMMA STRADA**

l'impresa al femminile: una rampa di lancio per la crescita tra creatività e innovazione digitale

Per info:  
Ing. Erika Avanzi  
Vicepresidente dell'Ordine degli Ingegneri di Milano  
[segreteria@ordineingegneri.milano.it](mailto:segreteria@ordineingegneri.milano.it)