



SICUREZZA sul LAVORO la Formazione secondo la legislazione corrente ...

Tutti i **soggetti coinvolti nella sicurezza sul lavoro** sono da **informare** e da **formare** sui rischi presenti e le misure di prevenzione e protezione da adottare. In base alle attività svolte può essere necessario anche un **addestramento**.

Le differenze tra informazione, formazione e addestramento sono le seguenti:

- **Informazione:** complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi nell'ambiente di lavoro.
- **Formazione:** processo educativo attraverso il quale trasferire alle lavoratrici ed ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e identificazione, riduzione e gestione dei rischi.
- **Addestramento:** complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro.

Il Datore di lavoro cura che ogni lavoratore riceva **un'informazione, una formazione ed un addestramento sufficienti ed adeguati** riguardante la sicurezza e la salute sul lavoro, in particolare:

- Sui concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti coinvolti, organi di vigilanza, di controllo e di assistenza;
- Sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;
- Sui rischi specifici cui è esposta / esposto e quindi riferiti all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- Sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
- Sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate;
- Sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
- Sui nominativi delle lavoratrici e dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e antincendio (addetti alla squadra d'emergenza);
- Sui nominativi del Responsabile e dell'Addetto al Servizio di prevenzione e protezione e del medico competente.

Il contenuto dell'informazione deve essere **facilmente comprensibile** per le lavoratrici ed i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove l'informazione riguardi lavoratrici e lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.

L'informazione, la formazione e, se necessario, l'addestramento deve essere svolto:

- Alla costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- al trasferimento o cambiamento di mansioni;
- All'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e miscele pericolose.